



リコージャパン
山梨支社

女性WG
みつばち娘のあゆみ

リコージャパン株式会社 山梨支社
みつばち 発表者:田中澄子

リコージャパン株式会社のご紹介

名称 : リコージャパン株式会社 (RICOH JAPAN Corporation)
創立 : 1959年5月2日
資本金 : 25億円
代表者 : 代表取締役 社長執行役員 CEO 木村 和広
売上高 : 604,132百万円 (2022年3月期)
従業員数 : 18,697名 (2022年4月1日現在)
拠点数 : 349拠点 (2022年4月1日現在)
事業所 : [本社]東京都港区芝3-8-2 芝公園ファーストビル
[支社]全都道府県に48支社を配置



代表取締役 社長執行役員 CEO
木村 和広

全国広域
大規模企業



地域密着
地場企業

リコージャパン株式会社 山梨支社

所在地 : 山梨県中央市山之神流通団地東1番地
 従業員数 : 167名 (男性:139名 女性:28名)
 県内取引企業 : 1万9千社



山梨支社建屋 (中央市)

みつばち娘 発足の背景

2018年に行われた社内エンゲージメント調査における活躍社員の割合がリコージャパン
全社平均28.4%に対し、山梨支社の女性平均は10.5%と全社平均と比べ17.9%も低く、
山梨支社に所属する女性社員のエンゲージメントが著しく低いことがわかった。
また山梨支社男性社員の活躍社員は24.3%と同じ山梨支社内でも男女格差があった。

2018年度RJエンゲージメントサーベイ

28.4%(全社平均)

10.5%(山梨支社
女性平均)

17.9%の差



女性社員のエンゲージメント
なんとかしなきゃなあ…

支社長が声をかけ
職種も年齢も様々な女性5人で
活動スタート



私たちの力で
何とかしよう!



みつばち娘 名前の由来

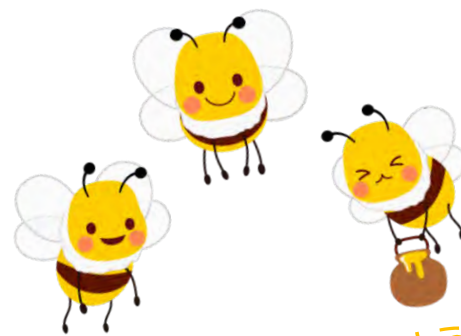
中央市の花 れんげ



れんげのまわりをくるくる回るみつばちのように動き回り
会社をよくしていこう!



みつばち娘



ミツバチのように良く働き
時にはチクッと刺す!

みつばち娘のロゴマーク 2021年に2代目になりました!
国際女性デーの花【ミモザ】を持っています。

現状の把握

女性社員のエンゲージメントが低い原因を認識するため、
山梨支社の女性社員にアンケートを行った結果…

学ぶ機会が少ない

女性社員の意見が反映されにくい

男女の仕事の切り分け方が昔から変わらない
(お茶出しや電話対応など)

他部署がどんな仕事をしているかわからない

社内で交流が少ない

生き生き働くロールモデルがない

アンケートの結果から

みつばち娘 テーマ



- ・ダイバーシティ社会に向けた社員スキルの向上
- ・女性目線での職場改善

みつばちの目指す姿

子どもに自慢できる会社になりたい

自分自身が会社を好きになりたい

笑顔で仕事ができる環境を作りたい

自主的に入ってくれる仲間が欲しい

もっとスキルアップしたい

主体性をもって自ら会社を変えてたい



みつばち娘の活動

毎月1度みつばちミーティングを行いやりたいことや課題を洗い出し、

みつばち娘のテーマである

- ・ダイバーシティ社会に向けた社員スキルの向上
- ・女性目線での職場改善

の2つのテーマに分けて活動しています。

《みつばち娘ミーティングの様子》



①ダイバーシティ社会に向けた社員スキルの向上

- 県内企業様との交流
- 各種セミナー参加、企画
- 人事制度勉強会
- 県外支社との交流



ダイバーシティ社会に向けた社員スキルの向上①

県内企業様とオンライン交流会

- ・ダイバーシティ推進活動の社内認知・理解向上
- ・多様なロールモデルの提供
- ・自らがロールモデルとなり会社貢献していく意識・覚悟の醸成

《WEBマナー研修》

2020年11月24日(火) オンライン交流会を行いました。

1 コーポレート株式会社 山梨交社 菊池 穂香

2 WEBマナー研修

3 美文字講座

4 山梨交社 菊池 穂香

5 山梨交社 菊池 穂香

6 山梨交社 菊池 穂香

7 山梨交社 菊池 穂香

8 山梨交社 菊池 穂香

9 山梨交社 菊池 穂香

10 山梨交社 菊池 穂香

《美文字講座》

白須煌汀先生の『美文字講座』-2

【漢字・ひらがな・カタカナの書き方】
ひらがなは漢字より少しおまけに書くのがバランスがよく、見栄えも良くなります。

【筆記具について】
筆記具の大きさは、紙の大きさに合ったものを選びましょう。
例えば、大きい封筒に書く時は太い、小さい紙に書く時は細いペンを使う、などです。

山梨交社 菊池 穂香

みなさんの
がイロイロ
のめあしは何か?

ダイバーシティ社会に向けた社員スキルの向上②

外部セミナー参加によるメンバーのスキル向上

例) 成長する企業や組織の条件
異性間のコミュニケーション
LGBTへの理解
ビジネスマナー
ストレスコントロールの方法

など

- ☆スキルアップ系セミナー(8回)
- ☆女性向けスキルアップ系セミナー(7回)
- ☆ダイバーシティ・職場改善系セミナー(7回)

ダイバーシティ社会に向けた社員スキルの向上③

社員向けセミナー企画

■本部人事担当より【人事制度】勉強会

様々な制度があることは知っているが、具体的にどんな制度があってどんな時に使えるのか？女性社員向けの勉強会を実施しました。第二部では女性社員の上司へも同じ勉強会を実施しました。

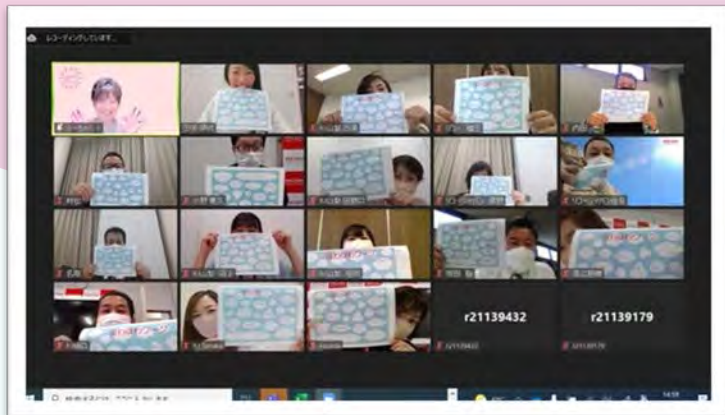
■仕事にもプライベートにも生きる

効果的なコミュニケーション術を学ぶ

【社員の意識改善項目】（アンケート結果より抜粋）

人との関わり方、話し方について参考になりました。肯定的に説明することでの相手の捉え方全く違うと学びました。

《人事制度勉強会の様子》



女性目線での職場改善

- 女性社員へのアンケート
- クリーンデー
- 給茶システムの改善
- ファミリーデーの実施

16日(水)はクリーンデー

♡ 支社本部 ♡
12:00~30分間 デスクまわりの除菌をします

♡ 富士吉田事業所 ♡
9:00~15分間 デスクまわりの除菌&営業車とロッカーの整理整頓をします

♡ 甲府事業所 ♡
9:00~15分間 デスクまわりの除菌&営業車とロッカーの整理整頓をします

♡ 甲府東 ♡
9:00~15分間 デスクまわりの除菌&営業車とロッカーの整理整頓をします



《クリーンデーの様子》



女性目線での職場改善①

働きやすい職場づくりのために…

- ・社内コピー用紙切れ「白須へ知ラス」システム
- ・あいさつ推進席「うぐいすシート」
- ・デスク周り除菌クリーンデー（毎月第2水曜）
- ・トイレ掃除手順、チェック表の作成（with 安全衛生委員会）
- ・サイネージを使い各種お知らせを配信
- ・SDGs社内浸透活動

《クリーンデーの設定（月1回実施）》

16日(水)はクリーンデー

♡支社本部♡

12:00～30分間 デスクまわりの除菌をします

♡富士吉田事業所♡

9:00～15分間 デスクまわりの除菌&営業車とロッカーの整理整頓

♡甲府事業所♡

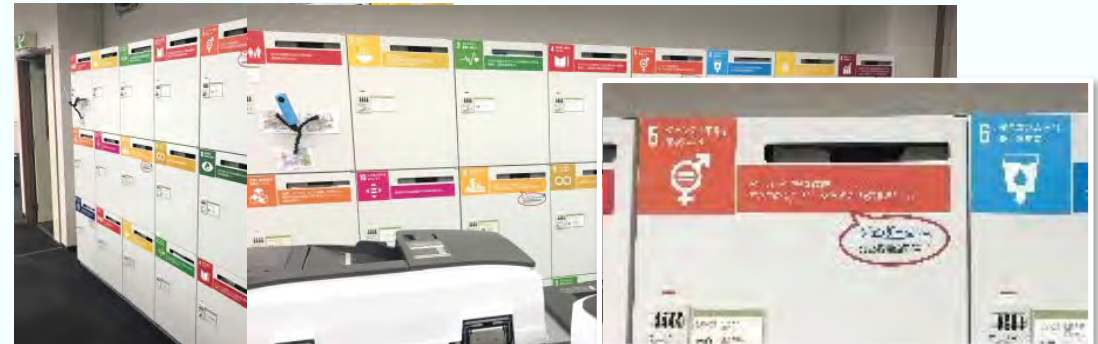
9:00～15分間 デスクまわりの除菌&営業車とロッカーの整理整頓

♡甲府東♡

9:00～15分間 デスクまわりの除菌&営業車とロッカーの整理整頓



《SDGs社内浸透活動》

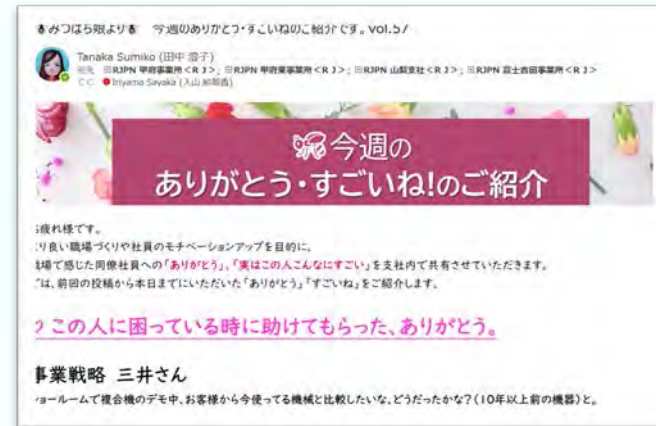


女性目線での職場改善②

働きやすい職場づくりのために…

- ・給茶システム改善
- ・ありがとう・すごいね! メール配信
- ・みつばちラジオ 配信

《ありがとう・すごいね!の配信》



《カップ式自販機の導入》



《みつばちラジオの実施》



女性目線での職場改善③

家族に会社を知ってもらうために…

自分自身が会社を好きになるために…

・ファミリーデーの実施



効果

みつばち娘がスタートした2018年のエンゲージメントサーベイと2022年のエンゲージメントサーベイとを比較すると、40代女性社員では活躍社員の割合が23.3%上昇。
また女性だけでなく全社員を確認してもすべての年代で活躍社員※の割合が上がった。

※活躍社員:仕事に対する意欲・帰属意識が高く、会社・組織からのサポートも十分
⇨未活性社員:会社・組織からのサポートが不十分で、仕事に対する意欲・帰属意識も弱い

40代女性

2022年度

未活性社員 0.0%、活躍社員 33.3%

2018年度

未活性解消! 23.3%アップ!
未活性社員 60%、活躍社員 10%

男女混合	2018年度		2022年度	
	活躍社員	未活性社員	活躍社員	未活性社員
20代	25.0%	58.3%	31.3%	37.5%
30代	11.5%	57.7%	46.7%	20.0%
40代	24.1%	41.4%	42.1%	28.9%
50代	26.5%	50.0%	29.7%	43.2%

みつばち娘への意見・アンケートより(一部抜粋)

- ・山梨の仕事環境の為、自分の業務以外にも活動していただきありがとうございます。
- ・年代に関係ないみんなが興味を持てる企画ありがとうございました。
- ・来年度も楽しく明るく活動してください。女性が元気な会社はいいと思う!
- ・素晴らしい企画、ありがとうございました!自分たちの会社を自分たちで良くしていく 素晴らしい取り組みだと思えます。また組織職として責任を痛感しました。
- ・企画、実行とても大変だとは思いますがこの活動は山梨支社にプラスになっていると思います。ありがとうございます。
- ・来年度も座談会や、楽しい企画を待っています!!宜しくお願い致します(^ ^)
- ・山梨のES向上に大変な貢献をしていると思います。頑張ってください!!
- ・支社内のES向上につながっていると思います。今後も様々なイベントを期待しています。
- ・参加社員が増えていくのが嬉しいですね 来期も頑張りましょう
- ・いつも色々情報等配信してもらって勉強になります。
- ・今回も素敵な企画ありがとうございました!来期も楽しい企画たくさんしていきましょう。よろしくお願いします。
- ・セミナーだったり座談会だったり、社員のために様々な活動をありがとうございます。今後も参加できるところは積極的に参加しますので宜しくお願い致します。
- ・今までは敷居が高いイメージでしたが 参加するととても楽しくて誰でも参加できるこんな企画は良いと思いました。
- ・社内のコミュニケーション活性化につながるみつばち娘の方々の活動に感謝です。

みつばち娘の現在

メンバー：5名 ➡ 9名

▼発足当時の「みつばち娘」テーマ内容

・ダイバーシティ社会に向けた社員スキルの向上 ・女性目線での職場改善

4年間の活動を経て…

全社員に向けたコミュニケーションやモチベーション向上にシフト
(ありがとうすごいねメール配信、みつばちラジオなど)

今年度から男性社員が加わり、

「みつばち娘」から「みつばち」に改名!!

テーマ『いきいき働ける山梨支社づくり』

肯定的～常にプラス思考でいよう～

行動的～即断、即決、即行動～

主体的～自分の意思をしっかりととう～



ご清聴いただき ありがとうございます

